

ecco il contratto

Il giorno **15 ottobre 2009**, dopo 3 mesi di trattative, è stata sottoscritta da FIM-CISL, UILM-UIL l'ipotesi di Contratto Nazionale dei Metalmeccanici! Per la prima volta, dopo molti anni, prima della scadenza, senza una tantum, senza scioperi.

La nostra richiesta 113€
Accordo a 110 €

che nonostante la durata triennale del contratto verranno erogati in 24 mesi

E' stata raggiunta l'ipotesi di accordo sul contratto nazionale
Ecco gli aumenti salariali:

Livello	Totale aumento Contratto	PARAMETRI	Aumento dal 1° gennaio 2010	Aumento da 1° gennaio 2011	Aumento dal 1° gennaio 2012
I	€ 69	100	€ 17,50	€ 25,00	€ 26,25
II	€ 80	117	€ 20,48	€ 29,25	€ 30,71
III	€ 95	138	€ 24,15	€ 34,50	€ 36,23
IV	€ 100	146	€ 25,55	€ 36,50	€ 38,33
V	€ 110	160	€ 28,00	€ 40,00	€ 42,00
V s	€ 122	177	€ 30,98	€ 44,25	€ 46,46
VI	€ 131	190	€ 33,25	€ 47,50	€ 49,88
VII	€ 144	210	€ 36,75	€ 52,50	€ 55,13

***Per la prima volta, dopo molti anni,
gli aumenti decorrono dal primo giorno del nuovo contratto!***

LA PARTE NORMATIVA:

- **FONDO SOLIDARISTICO DI SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI**
viene istituito un fondo per coloro che subiscano periodi prolungati di riduzione del reddito (es. Cassaintegrati e malattie lunghe). Il fondo sarà finanziato per i primi due anni con un versamento solo a carico delle imprese di euro 2 al mese a partire dal 1/1/2011 e un contributo volontario dei lavoratori pari a 1€ al mese dal 1/1/2013.

- **ELEMENTO PEREQUATIVO:** per tutti i lavoratori privi di contratto aziendale e con i soli minimi salariali nazionali, verranno erogati **455€** annue (195 euro aggiuntive rispetto agli attuali 260 euro), a partire dal 1/1/2011 a titolo di "elemento perequativo".

- **COMETA:** aumento del contributo a carico delle aziende aumenterà dello 0,4% per tutti i lavoratori compresi gli apprendisti (0,2% dal gennaio 2012 e ulteriori 0,2% dal gennaio 2013)
- **DIFFUSIONE CONTRATTAZIONE AZIENDALE:** vengono fissate regole per estendere la contrattazione aziendale nelle piccole aziende comprese quelle prive di RSU; in sede di stesura definitiva del testo saranno individuate le materie oggetto di contrattazione aziendale fra le quali l'inquadramento professionale.
- **PART-TIME:** nuova e migliorativa regolamentazione contrattuale, in particolare per quel che riguarda le clausole elastiche e flessibili con maggiori tutele e relative maggiorazioni.
- **ATIPICI:** Nuovi diritti per i **lavoratori a tempo determinato** e in **somministrazione** (interinale) in particolare attraverso il riconoscimento della anzianità ai fini degli scatti, della mobilità professionale. Per i lavoratori a tempo determinato viene regolamentato il premio di risultato e il diritto di precedenza nella trasformazione a tempo indeterminato.
- **DIRITTO ALLO STUDIO:** per il conseguimento del Diploma di scuola superiore abbiamo ottenuto 120 ore di permesso retribuito (contro le attuali 80 ore).
- **FORMAZIONE:** Istituzione di un **referente dei lavoratori per la formazione**
- **MIGRANTI:** Materiali informativi in lingua per i **lavoratori migranti** e traduzione anche delle normative per la prevenzione e sicurezza sul lavoro, e corsi di lingua italiana.
- **AMBIENTE E SICUREZZA:** ampliamento delle funzioni del RLS e istituzione del RLSA che si occupa anche dell'ambiente in generale nelle aziende a rischio di incidente rilevante.
- **PARTECIPAZIONE, CRISI E ATIPICI:** per costruire proposte comuni anche alla luce dell'evoluzione della normativa, sarà costituita una commissione con particolare riferimento al **mercato del lavoro**, alle tipologie contrattuali, agli **ammortizzatori sociali** e alla **partecipazione** dei lavoratori e per la **democrazia economica**.

Un buon contratto che, dopo molti anni, per la prima volta:

- ❖ *E' stato raggiunto prima della scadenza*
- ❖ *Realizza aumenti fin dal primo giorno*
- ❖ *E' ottenuto senza scambi (senza compromettere diritti, aumentare l'orario o peggiorare le normative)*
- ❖ *Viene conseguito senza scioperi*
- ❖ *La miglior tutela salariale dall'inflazione degli ultimi 15 anni*

PERCORSO DEMOCRATICO: Dopo l'approvazione da parte dei consigli generali di FIM e UILM, si riunirà l'**ASSEMBLEA NAZIONALE delle RSU FIM-UILM** che valuterà l'ipotesi di chiusura del rinnovo del Ccnl.

Faremo **ASSEMBLEE** in tutti i luoghi di lavoro e faremo il **REFERENDUM TRA GLI ISCRITTI**.

Il Contratto sarà firmato in via definitiva solo dopo la consultazione e il voto referendario.

